

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профкома ИММ РАН

Е.В. Шильников

« ____ » марта 2009 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИММ РАН
чл. корр. РАН

Б. Н. Четверушкин

« ____ » марта 2009 г.

Решение Ученого совета
Протокол № от 2009 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующих характера научным работникам и руководителям Института математического моделирования РАН (ИММ РАН), финансируемых за счет средств, выделяемых РАН из федерального бюджета РФ.

Настоящее «Положение о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующих характера научным работникам и руководителям Института математического моделирования РАН (далее Институт), финансируемых за счет средств, выделяемых РАН из федерального бюджета РФ» (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением Президиума Российской академии наук от 23 декабря 2008 г. № 652 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН».

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности научных сотрудников и руководителей Института в повышении результативности их деятельности при выполнении уставных задач Института, стимулировании концентрации их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям

науки, привлечении к исследованиям талантливой молодежи, развитию ее творческой активности.

Положением устанавливается порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности работы руководителей и научных работников Института.

Для осуществления стимулирующих выплат научным работникам и руководителям в Институте формируется Фонд стимулирующих выплат (далее Фонд), который является частью Фонда оплаты труда Института. Размер Фонда рассчитывается на текущий год по мере поступления лимитов бюджетных обязательств.

1. Виды выплат стимулирующего характера

Виды выплат стимулирующего характера в Институте, предусмотренные настоящим Положением, включают в себя:

1.1. Премии.

1.1.1. Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ:

- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);
- за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;
- за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и других мероприятиях, связанных с научной деятельностью;

- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

1.1.2. Премии, устанавливаемые научным работникам по результатам конкурсов, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положениями, принятыми Ученым советом.

1.1.3. Премии, устанавливаемые молодым ученым за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в Институте в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым Ученым советом.

1.1.4. Премии заместителю директора по науке и ученому секретарю за достижения высоких показателей работы Института.

1.1.5. Премии директору Института за достижение высоких показателей работы Института.

1.2. Стимулирующие надбавки:

1.2.1. Надбавки за выполнение особо важных работ.

Устанавливаются научным работникам - исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.

1.2.2. Надбавки молодым ученым - победителям конкурса на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.), проводимого в Институте в соответствии с Положением, утверждаемым директором по согласованию с Ученым советом.

1.2.3. Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований.

1.2.4. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

1.2.5. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей.

Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.)

1.2.6. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования.

Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

1.2.7. Рейтинговые стимулирующие надбавки.

Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника.

Перечень индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников:

- За публикации в рецензируемых периодических изданиях;
- За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями);
- За подготовку материалов для федеральных органов законодательной и исполнительной власти;
- За участие во всероссийских и международных конференциях, конгрессах, съездах (за представленные приглашенные, устные и стендовые доклады);
- За руководство диссертационными советами и т.д.

- За патенты, являющиеся результатом выполнения бюджетных НИР.

Средства, предусматриваемые в Институте на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по Институту (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

2. Условия и основания для установления стимулирующих выплат

2.1. Премияльные выплаты научным работникам ИММ РАН устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа директора по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.2. Премии молодым ученым за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым Ученым советом, устанавливаются на основании приказа по Институту.

2.3. Премии заместителям директора по науке и ученому секретарю научного учреждения за достижение высоких показателей работы Института устанавливаются по решению директора учреждения.

2.4. Премии директору Института за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению Российской академии наук из средств учреждения.

2.5. Надбавки за выполнение особо важных работ устанавливаются научным работникам – исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН и отделений по областям и направлениям наук.

Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый научному учреждению в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам, решениями и др.

Надбавки устанавливаются на основании приказа по учреждению. Размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

2.6. Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований ИММ РАН устанавливаются на основании приказа по Институту по представлению руководителя соответствующего подразделения.

2.7. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования устанавливаются приказом директора Института на основании представления заместителя директора по научной работе (по соответствующему научному направлению).

2.8. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей устанавливаются приказом директора ИММ РАН на основании представления заместителя директора по научной работе (по соответствующему научному направлению).

2.9. Рейтинговые надбавки научным сотрудникам ИММ РАН устанавливаются в соответствии с Положением о рейтинговых стимулирующих надбавках, утвержденном директором Института по согласованию с Ученым советом.

3. Порядок и условия выплат стимулирующих выплат

3.1. Средства Фонда используются для установления премиальных выплат и надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или поквартально.

Средства на выплату премий от суммы выплат стимулирующего характера, предназначенных для научных работников в целом по Институту, определяется руководством Института.

3.2. Распределение Фонда стимулирующих выплат научным работникам и руководителям Института по видам выплат распределяется следующим образом:

- премии (премиальные выплаты) – 35% от Фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников и руководителей Института.

- стимулирующие надбавки – 65% от Фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников, в том числе – до 50% Фонда на рейтинговые стимулирующие надбавки, предназначенных для научных работников в целом по научному учреждению (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

Средства, предусматриваемые в Институте на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

3.3. Основания для назначения соответствующих выплат, требования и критерии (в т.ч. и количественные), в соответствии с которыми они назначаются, отражены в п.п. 1.1., 1.2.

3.4. Надбавки и премии устанавливаются согласно настоящему Положению. Они могут быть отменены или уменьшены директором Института при неудовлетворительном качестве выполнения порученной работы в целом или отдельных ее этапов.

Надбавки, назначенные в соответствии с настоящим Положением, могут быть отменены или уменьшены при нарушении сотрудником производственной и трудовой дисциплины.

3.5. Надбавки и премии, выплачиваемые по настоящему Положению, облагаются налогами в соответствии с Налоговым кодексом РФ.

3.6. Надбавки и доплаты, вводимые согласно настоящему Положению, включаются в заработок и учитываются при исчислении средств заработной платы работников, выплате пособий по государственному социальному страхованию, при назначении пенсий и в других случаях, предусмотренных законодательством.

3.7. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату стимулирующих надбавок.

4. Прочие условия.

4.1. Настоящее Положение подлежит изменению (дополнению или отмене) в случае введения в действие по данному вопросу новых нормативных актов.

4.2. Условия и порядок выплат указанных стимулирующих выплат доводятся до каждого структурного подразделения и научного работника.